



# 5<sup>a</sup> CNPM

Conferência Nacional de Políticas para as Mulheres

MAIS DEMOCRACIA, MAIS IGUALDADE, MAIS CONQUISTAS PARA TODAS



CNDM CONSELHO NACIONAL DOS DIREITOS DA MULHER

MINISTÉRIO DAS MULHERES

GOVERNO FEDERAL  
**BRASIL**  
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

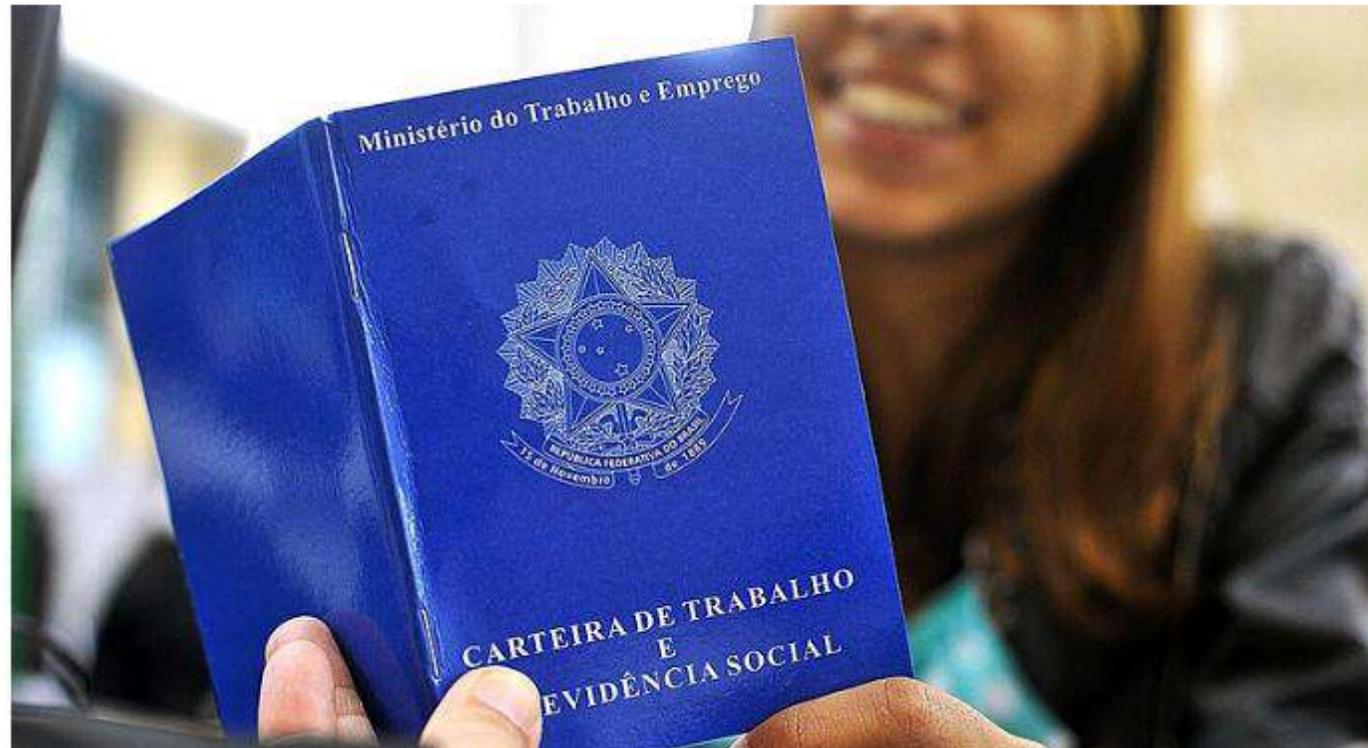


**Conferência Livre**  
Igualdade no mundo do trabalho, autonomia econômica e a política de cuidado  
*Região Sul | 30/06/2025*

# Mulheres ganham 21% menos que homens e são maioria entre desempregados, diz Dieese

Elas ainda têm maiores taxas de subocupação e desalento. Dados pioram quando se trata de trabalhadoras negras

Redação | **Rede Brasil Atual**

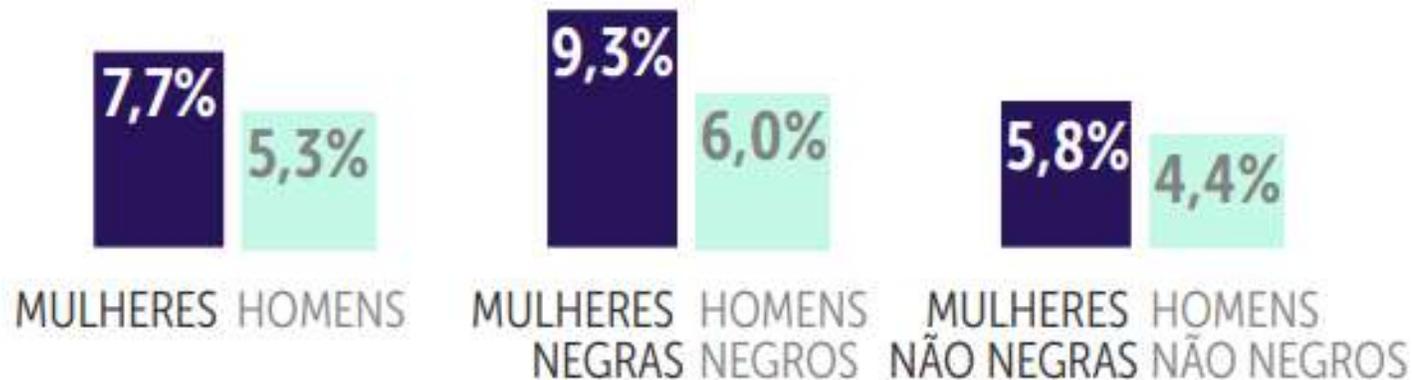


# A inserção feminina no mercado de trabalho - Brasil

## FORÇA DE TRABALHO FEMININA



## TAXA DE DESOCUPAÇÃO



O Brasil contava com 91,2 milhões de mulheres com 14 anos ou mais, das quais 48 milhões faziam parte da força de trabalho

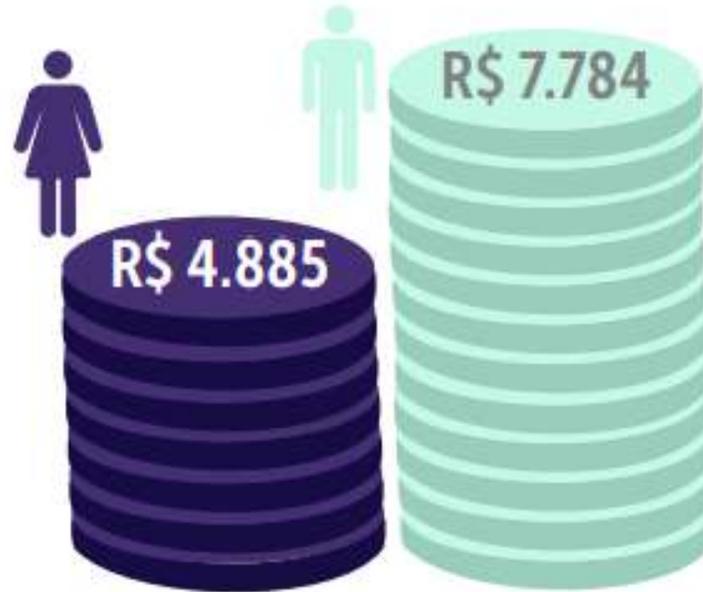
# ELAS GANHAM MENOS

RENDIMENTO MÉDIO REAL



**-22%**

RENDIMENTO MÉDIO REAL  
COM ENSINO SUPERIOR COMPLETO



**-37%**

CARGOS DE DIREÇÃO E GERÊNCIA



No ano, **MULHERES** em cargos de direção e gerência ganharam, em média, **R\$ 40 MIL A MENOS** do que os homens nessas funções

# A inserção feminina no mercado de trabalho - Brasil

## RENDIMENTO MÉDIO MENSAL



Rendimento M negra/M não negra: -36%

Rendimento M negra/H não negro: -53%

Nos **SERVIÇOS DOMÉSTICOS,**



as mulheres representavam **91%** dos ocupados no setor e **ganhavam 20% menos** do que os homens

**OUTROS SERVIÇOS**



Elas eram **42%** dos ocupados e ganhavam **27% menos**

**EDUCAÇÃO, SAÚDE E S. SOCIAIS**



Elas eram **75%** dos ocupados e ganhavam **32% menos**

**AGROPECUÁRIA**



Elas eram **19%** dos ocupados e ganhavam **21% menos**

**INDÚSTRIA E CONSTRUÇÃO**



Elas eram **23%** dos ocupados e ganhavam **17% menos**

**COMÉRCIO E REPARAÇÃO**



Elas eram **42%** dos ocupados e ganhavam **24% menos**

**ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA**



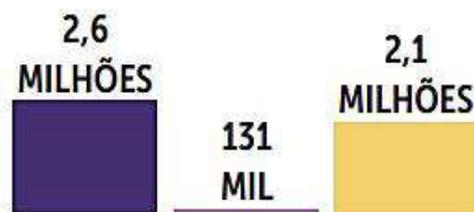
Elas eram **40%** dos ocupados e ganhavam **15% menos**

A inserção feminina no mercado de trabalho – Brasil

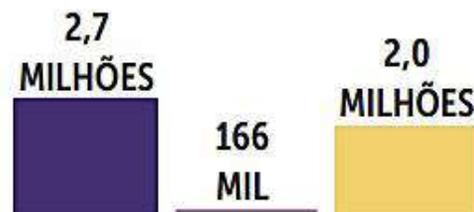
# REGIÃO SUL

## FORÇA DE TRABALHO FEMININA

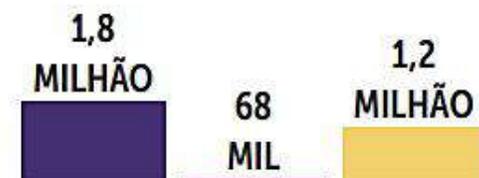
OCUPADAS DESOCUPADAS FORA DA FORÇA DE TRABALHO MULHERES HOMENS



PARANÁ



RIO GRANDE DO SUL

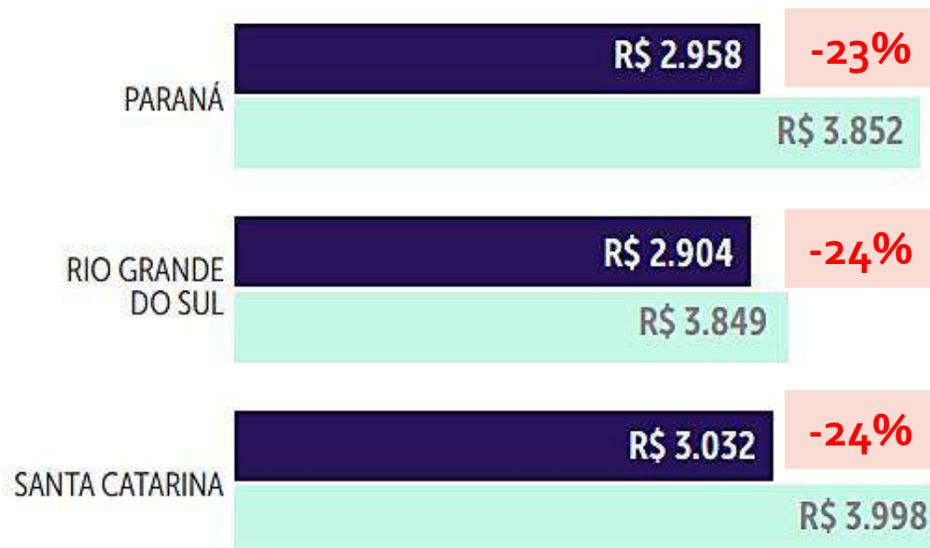


SANTA CATARINA

## TAXA DE DESOCUPAÇÃO



## RENDIMENTO MÉDIO MENSAL



São 7 milhões de mulheres ocupadas (16% do país).

25% das mulheres ganham até 1 salário mínimo.  
A média do Brasil é de 40%

# A inserção feminina no mercado de trabalho - Brasil

## AFAZERES DOMÉSTICOS



Em 2022, **MULHERES** gastaram, em média, 21 DIAS a mais do que os homens cuidando de tarefas domésticas. Em média, foram 499 HORAS A MAIS em afazeres domésticos



1.111 horas

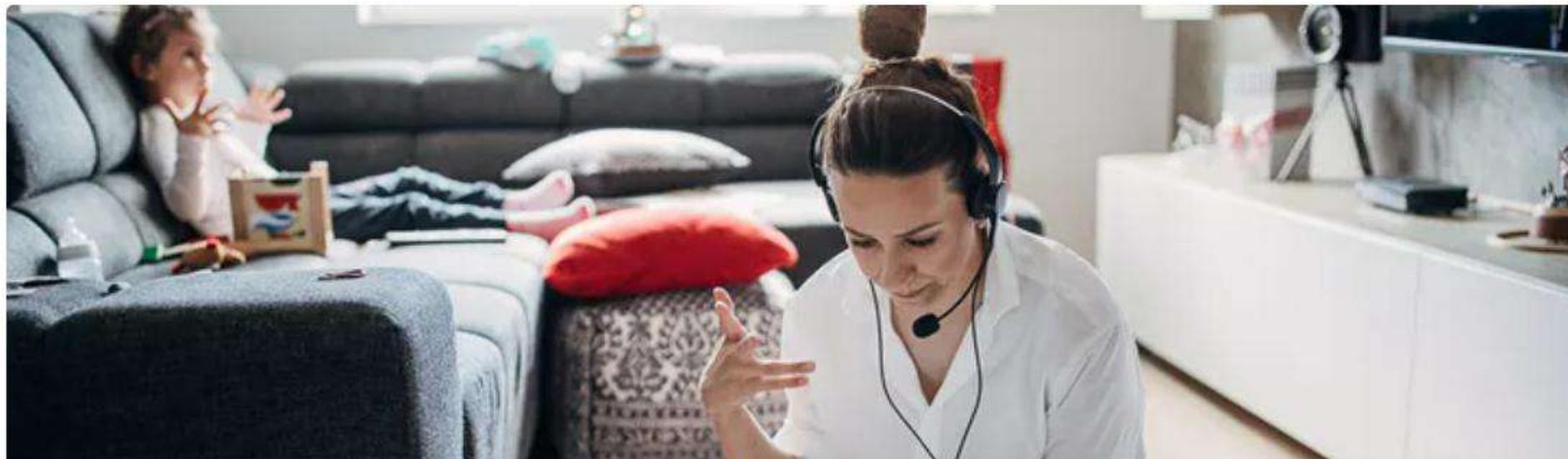


612 horas



# Fórum Econômico Mundial: pandemia vai atrasar paridade de gênero no trabalho

Estudo estima que levará quase 136 anos para que o mercado de trabalho alcance igualdade entre homens e mulheres. Estimativa anterior era de menos de 100 anos



“Como dar **alguma transparência sobre o que se passa nas instituições que geram empregos e trabalho**, de modo a **tornar visíveis os preconceitos** que estão **naturalizados** em relação ao papel das **mulheres** em geral, no emprego? ”

Fonte: MONTAGNER, Paula; NAKAMURA, Luciana.

AS DIFERENÇAS DE SALÁRIOS ENTRE MULHERES E HOMENS NO BRASIL: O QUE A TRANSPARÊNCIA SALARIAL PODE NOS ENSINAR?

Revista Ciências do Trabalho, n. 25, maio de 2024.

# LEI IGUALDADE SALARIAL REMUNERATÓ RIA ENTRE HOMENS E MULHERES

(Nº 14.611, DE  
JULHO 2023)

- Enfrentar a falta de **isonomia salarial entre homens e mulheres em trabalho de igual valor ou no exercício da mesma função.**
- Altera a **CLT**
- Transparência salarial, fiscalização contra discriminação, canais de denúncia, programas de diversidade e inclusão, e apoio à capacitação de mulheres
- **Relatório semestral de transparência salarial e remuneratória**
- **Plano de ação para mitigação das diferenças, com metas e prazos, com a participação dos representantes dos trabalhadores**



# RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA SALARIAL

<http://relatoriode transparencia salarial.trabalho.gov.br>



# 3º Relatório de Igualdade Salarial

00.000.000/0000-00

Pesquisar

A Lei 14.611/2023 estabeleceu a necessidade de divulgação de informações sobre salários de mulheres e homens nos estabelecimentos do setor privado (pessoa jurídica de direito privado) com pelo menos 100 empregados. Para gerar o relatório em formato PDF, insira o CNPJ completo do estabelecimento e clique no botão Pesquisar.

Acesse o Painel do Relatório de Transparência Salarial com as informações consolidadas a nível nacional e por Unidade da Federação.

[Clique aqui](#)

Empregador:

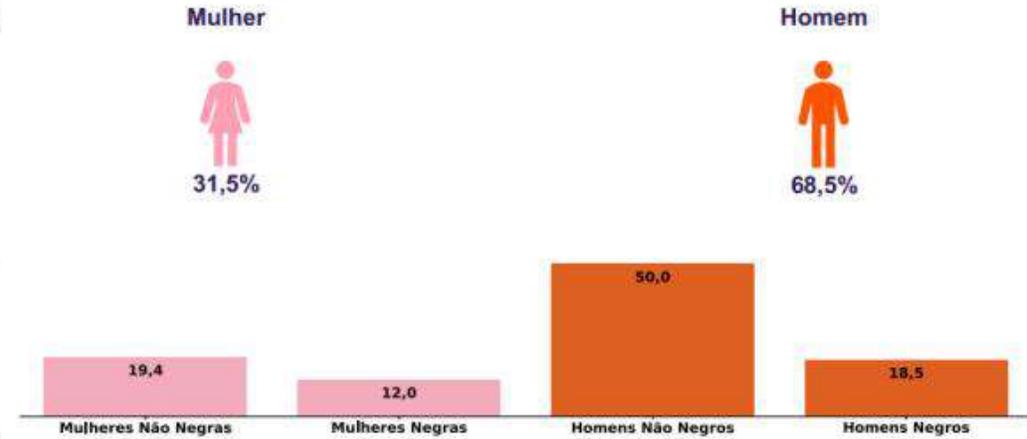
Quant. de trabalhadores: 245

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 81,0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 84,2%

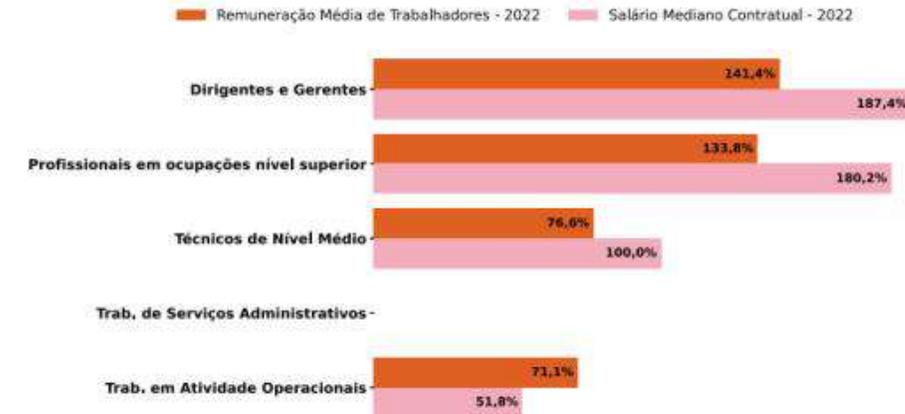
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	81,0%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p> <math>\frac{\text{Número Total de Homens} \times \text{Salário médio para Homens (H)}}{\text{Número Total de Mulheres} \times \text{Salário médio para Mulheres (M)}}</math> </p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	84,2%

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresente cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Ro
Cumprir metas de produção	Ro
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro Ro Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	Ro
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	Ro

# 2º RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA SALARIAL – SETEMBRO DE 2024

## PAINEL DO RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA SALARIAL

Dados Agregados dos Estabelecimentos com 100 ou Mais Empregados - RAIS 2024



53.014

Quantidade de Estabelecimentos

19.001.856

Quantidade de Vínculos

R\$ 4.342...

Remuneração Média

R\$ 2.144,82

Salário Contratual Mediano

79,1%

Razão M/H Remuneração Média

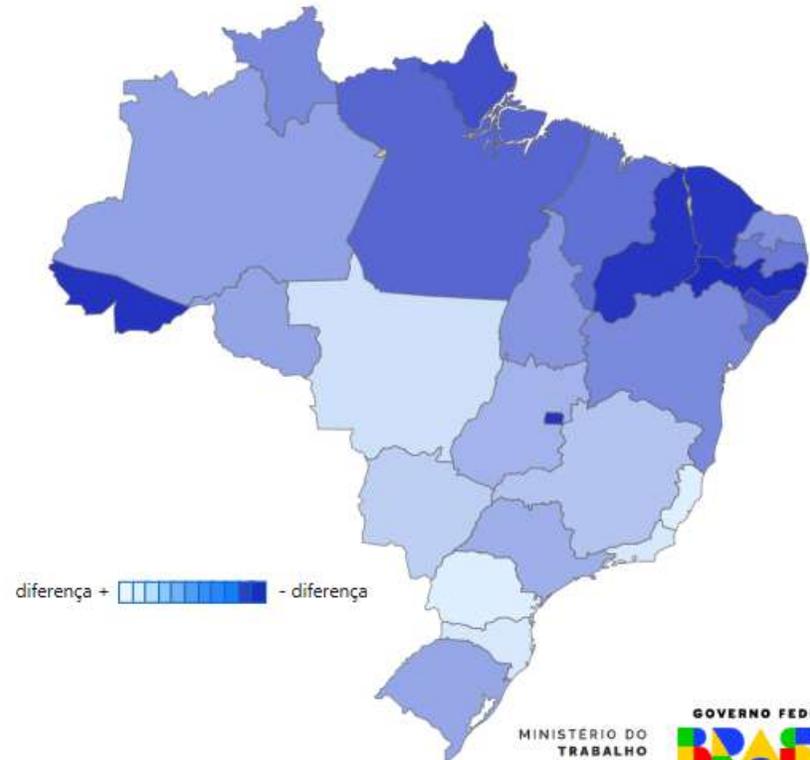
Selecione uma UF:

Unidade da Federação

Brasil

Clique para  
visualizar mais  
opções de mapa

Razão da Remuneração Média por Unidade da Federação



diferença + [color scale] - diferença

Raça Cor x Sexo	Quantidade de Vínculos	Remuneração Média	Salário Contratual Mediano
Mulheres	7.726.558	R\$ 3.755,01	R\$ 1.976,10
Mulheres Negras	3.848.760	R\$ 2.864,39	R\$ 1.783,92
Mulheres Não Negras	3.851.140	R\$ 4.661,06	R\$ 2.250,00
Homens	11.275.297	R\$ 4.745,53	R\$ 2.286,74
Homens Negros	6.079.133	R\$ 3.647,97	R\$ 2.066,01
Homens Não Negros	5.222.822	R\$ 6.033,15	R\$ 2.660,17

Grande Grupo Ocupacional	Quantidade de Vínculos	Remuneração Média	Salário Contratual Mediano	Razão M/H Remuneração Média	Razão M/H Salário Mediano
Dirigentes e Gerentes	726.796	R\$ 15.731,95	R\$ 9.815,77	73,2%	70,2%
Profissionais em Ocupações de Nível Superior	2.124.010	R\$ 8.815,65	R\$ 5.864,80	68,5%	64,5%
Técnicos (as) de Nível Médio	2.362.875	R\$ 4.832,57	R\$ 2.841,00	66,9%	69,8%
Trabalhadores (as) de Serviços Administrativos	3.516.794	R\$ 2.858,71	R\$ 1.923,76	79,8%	91,9%
Trabalhadores (as) de Atividades Operacionais	10.271.066	R\$ 2.934,55	R\$ 1.892,71	66,6%	80,2%

Fonte: RAIS/MTE

<https://www.gov.br/trabalho-e-emprego/pt-br/assuntos/igualdade-salarial>

☰ Ministério do Trabalho e Emprego

O que você procura?



compromisso contínuo — por parte do poder público, das empresas e de toda a sociedade.



- A desigualdade de gênero é **multifatorial**, exigindo conjunto de ações integradas
- É necessário estabelecer uma **parceria social** mais ativa para diminuir de desigualdades
- Alterar **ciclo de demissão e recomeço das carreiras** - e para tudo isso é fundamental a participação do movimento sindical.
- Redistribuição das atividades de cuidados, com maior **compartilhamento de responsabilidades**

---

## DESAFIOS PARA A SUPERAÇÃO DAS DESIGUALDADES

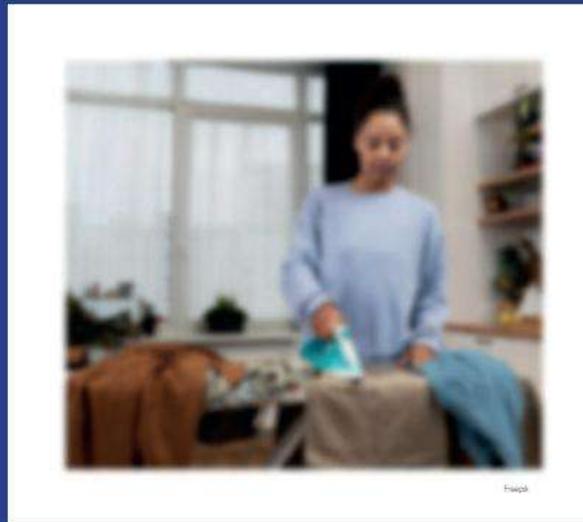
Boletim Especial  
8 de março de 2023  
Dia Internacional da Mulher



**Mulher chefia mais  
domicílios, mas segue  
com menos direitos e  
oportunidades no trabalho**



Boletim Especial - 30 de abril de 2024



**AS DIFICULDADES DAS  
TRABALHADORAS  
DOMÉSTICAS**

**NO MERCADO DE TRABALHO  
E NA CHEFIA DO DOMICÍLIO**

**ACESSE E DIVULGUE!  
[WWW.DIEESE.ORG.BR](http://WWW.DIEESE.ORG.BR)**

**DIEESE**